



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 101
No. 102

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 12, 1988/फाल्गुन 22, 1909
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 12, 1988/PHALGUNA 22, 1909

इस भाग में भिन्न बृष्ट संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1988

का नि आ 35—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम 1980 को, उन बातों के विषय अधिकार करने हुए, जिन्हें ऐसे यथारूपण के पूर्ण किया गया है या करने का सोच किया गया है, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगी।

2. तात् होता—ये नियम, इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों का लागू होंगे।

3. पद सहाय, वर्गीकरण और वेतनमान—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें—उन पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा शर्तें और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से श्रमिक पति या जिसकी पत्नी शांति है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन काल में किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन प्रत्यक्ष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7 व्यापृति -- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका वेन्द्रीय सरकार द्वारा उस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जात्रातियों भनपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के ग्यापृति के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

प्रोत्थान/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण राग भर्मी रा दशा मे घे श्रयिया जितसे पातनि/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जायगा।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प शालिक सविदा भी है) / पुनर्नियोजन

(5) ज्ञान सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंध/संस्थान/कार्य आयोजन तथा सम्मान या अग्रिम पत्रा/महा पाठ्यक्रम या किसी अन्य माध्यम/प्राप्त गंगा में गंगतुल्य प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा कर लिया है या ओ उसे पूरा करने का प्रयास है।

यदि किसी ऐसे अधिकारी का जिसने उक्त पाठ्यक्रम पहले से पूरा नहीं किया है चयन कर लिया जाता है तो उसमें यह अपेक्षा ता जायगी कि वह पाठ्यक्रम का भीष्मक्रम पूरा कर ल और उसका उस पद पर निरन्तर बत रहना हम शत क अधीन रहते हए होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर यत्नपूर्वक पूरा करेगा।

क्रिस्टीन केन्द्रीय सरकार के कार्यालय/मंत्रालय में कनिष्ठ विज्ञापक (काय्य अध्यापक) के रूप में पद में तब तक निलंबित रहने के लिए आदेश दिया गया है।

पुनर्नियोजन

600 रुपय प्रतिमाह के पब्लिक वकन सहित 2300 100 3900 150-1200-रू या 150 5100 रुपय के वकनमात्र में सशर या गयमृत्यु पब्लिक के ऐसे मना वकन कामिक के स्वम्भ 12 के अधीन मव (4) और (5) में विरित्त अपक्षाओं या पूरा करते है और या एक वष की अवधि त भीतर सेवा निवृत्त होने वाले है या आरक्षण में स्थानान्तरण किए जाने वाले है समथ में बिचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों या उस तारीख तन जिनकी वे सेवा धनो में निर्मुक्त होने थाले है प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी इसमें पञ्जात थ प्रतिनियोजन पर बत रहेगे।

(प्रतिनियुक्ति सचिवा की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठोका पदने धार्य निम्न अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया पाण वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

10

11

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर चयन में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर के किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विप्लव (क.य.क.प.प.न.)	2* (1959)	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह ख	2000-60	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कायभाग के	राजपत्रित	2300-बे रोज -			
	आधार पर	अननुसंधितीय	7-3200-100			
	परिवर्तन		3500 रूपए			
	किया जा					
	सकता है।					

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

परामर्शपूर्वक पर रक्षा-अर्थ (जिसमें अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) पुनर्निर्माण द्वारा।

12

प्रतिनिधित्व पर परामर्श (जिसमें अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) / पुनर्निर्माण

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिसमें वे जा सकते हैं राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपस्थिति या स्वयंसेवा या स्थायी निकायो से ऐसे अधिकारी --

(1) जा निर्धारित आधार पर चयन किया जाता है।

(2) जिन्होंने पांच वर्षों के अन्तर्गत सेवा कर रहे और जा निर्धारित आधार 2000-3500 रूपए के वर्तमान वेतन या समतुल्य पर वर्गीकृत करने वाले मान प्राप्त।

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रूपए के वर्तमान वेतन या समतुल्य पर पांच वर्षों के अन्तर्गत सेवा कर रहे और

(4) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य संस्थानों में और

(5) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबंध निकाय/केंद्रों में अग्रज रक्षा सहायक का अधिसूचित प्रबंध/सहायक पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या जा उनमें पूरा करने में पात्र है।

गण्टाकरण

यदि किसी एक अधिकारी का जिनमें उक्त पाठ्यक्रम पहले से पूरा नहीं किया है चयन कर लिया जाता है तो उससे यह अपेक्षा की जाएगी कि वह पाठ्यक्रम का शांतिपूर्वक पूरा करे और उक्त पाठ्यक्रम पर निरन्तर बन रहेगा इस शर्त के अधीन रहने हुए होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम को अपनी निरति 1 तरीके से पूरा कर के भीतर सफलतापूर्वक पूरा करेगा।

पुनर्निर्माण

00 रूपए प्रतिमान में परित वतन सहित 2300-100-3000-150-4200-दर - 150-5100 रूपए वेतनमान में मजूर या समतुल्य पक्षित व ऐसे सभा एवं समिति जा रास्म 12 व अधीन सब (1) और (5) में विहित अपेक्षा का पूरा करने में और जा एक वर्ष की अवधि में भीतर सफलतापूर्वक पूरा करेगा।

एक व्यक्ति का उस सारासरी कि जिनमें वे गना बनें में निम्नलिखित बातें हैं, प्रतिनिधित्व व अवधि प्रदान की जाएगी, इससे पश्चात् पुनर्निर्माण पर बन रहेगी।

(प्रतिनिधित्व अवधि की अवधि जिसमें अन्तर्गत अधिकारी सरकार के उक्त या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तीन साल धारित किया गया है)।

10

11

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	4* (1988) *कार्यभाग व आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसंधानिक	1640-60- 2600-द रो- 75-2900 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तगत अल्प-कालिक सविदा भी है) /पुनर्निर्वाहन द्वारा।			

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्निर्वाहन

रक्षा मन्त्रालय में केन्द्रीय सरकार के, जिसके नहीं होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मन्त्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी

- 1 जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण करते हैं, या
- 2 जिन्होंने 1100-2300/2500 रुपए, वेतनमान या समतुल्य पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।
- 3 जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री है, और
- 4 जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध सम्मान के बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या वे प्रशिक्षण प्राप्त करने के पात्र हैं।

स्पष्टीकरण — यदि किसी ऐसे अधिकारी का जिसमें उक्त पाठ्यक्रम पहले में पूरा नहीं किया है खपत कर दिया जाता है तो उम्मेद पर अपेक्षा की जाएगी कि वह पाठ्यक्रम को शीघ्रतम पूरा कर ले और उसका उस पद पर निरन्तर रहे रहना हम जर्न के अधीन रहने हुए होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम का अपनी नियुक्ति की तारीख में एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक पूरा करेगा।

पुनर्निर्वाहन —

निम्नलिखित वेतनमानों में से किसी एक अर्थात् —

- 1 1870-50-2320-60-2620-75-2770 रुपए
- 2 1750-50-2100-60-2600 रुपए
- 3 1700-50-2300-60-2340 रुपए
- 4 1670-50-2320-60-2500 रुपए
- 5 1630-50-2290-60-2460 रुपए

में सुपेदार या समतुल्य पंक्ति के ऐसे सेना बल कर्मिक जा स्तर 12 के अधीन मर (III) और (IV) में विहित आकांक्षा को पूरा करते हैं और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्ति होने वाले हैं या आरक्षण में स्थानान्तरित किए जाने योग्य हैं सबंध में विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उक्त तारीख तक जिनको वे सेना बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी इसके परवान् पुनर्निर्वाहन पर रहे रहेंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

लागू नहीं होता

पुनर्निर्वाहन द्वारा नियुक्ति करने समय पर लोक गमेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd February, 1988

S.R.O. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned under column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post.
1	2	3	4	5
Senior Analyst (Work Study)	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract)/Re-employment	Transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment. Officers of the Central Government failing which officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies: (i) holding analogous posts on regular basis; or

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in the post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (iv) possessing a degree of a recognised university or equivalent; and
- (v) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management/Services Course of the Institute of Secretariat Training Management/Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institutions.

Explanation:

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

OR

Acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries.

Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Major or equivalent in the pay scale of Rs. 2300-100-3900-50-4200-EB-150-5100 with a rank pay of Rs. 600/- per month due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year meeting the requirements prescribed in item (iv) and (v) under column 12 shall be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of Deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5
Junior Analyst (Work Study)	2 nd (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/Re-employment
		<p>Transfer on Deputation (including short-term contract)/Re-employment</p> <p>Officers of the Central Government, failing which officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or local bodies —</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) rendered 5 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent on regular basis.</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in the post in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p> <p>(iv) possessing a degree of a recognised University or equivalent and</p> <p>(v) completed successfully or be eligible to undergo the advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training Management/Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institute.</p> <p>Explanation :</p> <p>If an officer who has not already undergone the said Course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completed the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p> <p>Re-employment</p> <p>The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or equivalent in the pay scale of Rs. 2300-100-3900-150-4200-EB-150-5100 with a rank pay of Rs. 200 - per month, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year meeting the requirements prescribed in items (iv) and (v) under column 12 shall also be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years)</p>
13	14	
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion	

1	2	3	4	5
Research Assistant (Work Study)	4* (1988) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- FB-75-2900	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
No applicable	Not applicable	By transfer on deputation/ Re-employment.	Transfer on deputation/Re-employment. Officers of the Central Government in the Ministry of Defence, failing which in other Ministries/Department of Central Govern- ment:— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (iii) possessing a degree of a recognised University or equivalent; and (iv) completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a com- parable training in any other recognised institution. Explanation: If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appoint- ment. Re-employment: The Armed Forces Personnel of the rank of Subedar or equivalent in any one of the following pay scales viz.: (i) Rs. 1870-50-2320-60-2620-75-2770, (ii) Rs. 1750-50-2200-60-2600, (iii) Rs. 1700-50-2300-60-2540, (iv) Rs. 1670-50-2320-60-2500, (v) Rs. 1630-50-2280-60-2460, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year meet- ing the requirements prescribed in items (iii) and (iv) under column 12 shall also be considered. Such persons will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be considered on re-employment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed 3 years).	

13	14
Not applicable	The Union Public Service Commission shall be consulted while making appointment by re-employment.
	[F. No. 8(2)/80(Estt.I/Gp.I)/Vol.II] G.B. WADAWADIGI, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1988

का.नि.प्रा. 36:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिगमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय में ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या—

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,—

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है यहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा गृह लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावन आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर	1* साधारण केन्द्रीय (1988) सेवा समूह "क" *कार्यभार राजपत्रित के अननुसूचितीय आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	3700-125-4700-150-5000 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उसमें से सिविल जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अन्य ग्रहण

आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वायुगति की या वायुयान संरचना के क्षेत्र में बैमानिक इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) वायुयान के डिजाइन/विकास में 10 वर्ष का अनुभव (जिसके अंतर्गत वायुयान उद्योग के उत्पादन में 3 वर्ष का अनुभव भी है।)

टिप्पण 1 : ग्रहण अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी ग्रहण संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थानों को भरने के लिए अर्हता प्राप्त करने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बैमानिक इंजीनियरी में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिस्थापन

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/पुनर्निर्वाहन द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघीय पकट शाखा द्वारा।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के तलबे सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पुनर्निर्वाहन मगसत्र बलों के ऐसे कर्मिक जो बिना क्रमांक और उनके 'ऊपर' के या समतुल्य रैंक में हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित होने वाले हैं और जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति का अवधि उप तागोव तक प्रदान की जाएगी जिसका वे मगसत्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्निर्वाहन पर वन रहने दिया जा सकता है (पुनर्निर्वाहन सिविल पदों के बारे में अधिसूचना की आयु तक होगी)।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्तान्तरित होना। पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयुक्त सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय -- अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव जो प्रशासनिक रूप से संबंध है, रक्षा मंत्रालय -- सदस्य
 3. सहायक वायुसेनाध्यक्ष, वायु सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय -- सदस्य
- टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संयुक्त सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संयुक्त सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किसे होगी।

प्रत्येक अवसर पर संयुक्त सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-16958/म.प्र.प्र./भार.-II]

जयंत शास्त्री राम त्राशी, उच्च-मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 4th February, 1988

S.R.O. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Design Engineer) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Design Engineer in Air Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Design Engineer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of his rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Design Engineer	1* (1988) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 3700-125-4700-150-5000.	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits-	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of probation, if any. promotees.	Period of direct recruitment or by Promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : (i) Master's degree in Aeronautical Engineering in the field of Aerodynamics or Aircraft Structure from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in design/development of Aircraft (including 3 years' experience in aircraft industry in production).	Not applicable.	1 year for direct recruit only.	By transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment failing which by direct recruitment.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable : Doctorate degree in Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent.			
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)	
Transfer on deputation : (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments, Public Sector Undertakings— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman. 2. Joint Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence —Member. 3. Assistant Chief of the Air Staff, Air Headquarters, Ministry of Defence —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.	
Re-employment: The Armed Forces Personnel of the rank of Wing Commander or above or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[F. No. A-16958/CAO/R-II]

J.S. JOSHI, Dy. Chief Administrative Officer

